****



Annwyl Ymgeisydd

**PECYN CAIS AM SWYDD RHEOLWR GORSAF**

Mae’n bleser gennyf amgáu’r pecyn cais ar gyfer swyddi Rheolwr Gorsaf.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn gyflogwr cyfle cyfartal a hoffai gael gweithlu sy’n cynrychioli’r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Dylid anfon ffurflenni cais, wedi eu cwblhau, trwy’r post i’r cyfeiriad isod neu drwy ebost at HRDesk@nwales-fireservice.org.uk (nid oes angen llofnod gwlyb ar ffurflenni a dderbynnir drwy ebost) erbyn **hanner dydd, dydd Mercher 19eg Mehefin 2019** fan bellaf.

I Sylw Nicola Jones

(Ffurflen gais swydd Rheolwr Gorsaf)

Pencadlys Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Ffordd Salesbury

Parc Busnes Llanelwy

Llanelwy

Sir Ddinbych

LL17 0JJ

Ni chaiff ceisiadau a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau eu hstyried.

Peidiwch â chynnwys eich CV gyda’r ffurflen gais, gan mai dim ond yr wybodaeth a roddir ar y ffurflen gais a ddefnyddir yn y cyfnod llunio rhestr fer.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych a dymunwn yn dda i chi gyda’ch cais.

Yn gywir

Y Tîm Recriwtio



****

**PECYN CAIS AM SWYDD**

**Rheolwr Gorsaf**

**Cynnwys**

1. **Hysbyseb Swydd**
2. **Cynllun Iaith Gymraeg**
3. **Map y Rôl a Manyleb Person**
4. **Dalen Wybodaeth ar Recriwtio**
5. **Dalen Wybodaeth ar Ddethol**
6. **Amodau Cyflogaeth Cyffredinol**
7. **Ffurflen Gais**
8. **Ffurflen Monitro Cydraddoldeb**

**Rheolwr Gorsaf A/B (Dyletswyddau Hyblyg)**

**Datblygu i Gymwys**

**£47,248 to £52,113 y flwyddyn**

**(yn cynnwys lwfansau), ynghyd â char prydles**

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC) eisiau penodi nifer o Reolwyr Gorsaf i’n carfan rheolwyr canol. Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gorsaf parhaol sydd eisiau trosglwyddo a Rheolwyr Gwylfa cymwys parhaol sydd yn ddiweddar wedi cwblhau proses Canolfan Datblygu Asesidad (ADC) Rheolwyr Canol gyda Gwasanaeth Tân ac Achub y DU.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn amgylchedd cynyddol heriol sy’n canolbwyntio ar berfformiad. Dylai ymgeiswyr feddu ar hanes o lwyddo a dylent ddeall a hyrwyddo arweinyddiaeth drawsffurfiol a medru arddangos ymrwymiad i ragoriaeth.

Bydd Ymgeiswyr llwyddiannus yn rhoi gwasanaeth gweithredol ar y rota dyletswyddau hyblyg a bydd gofyn iddynt arddangos cymwyseddau gweithredol ar eu lefel bresennol.

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ofyniad ar gyfer y swydd hon ac yn ddelfrydol bydd ymgeiswyr yn medru arddangos Cymraeg Lefel 3 wrth wneud cais. Fodd bynnag, nid yw hyn yn faen prawf dethol hanfodol a rhoddir cymorth a hyfforddiant llawn i ymgeiswyr llwyddiannus i gyflawni Lefel 3 o fewn 12 mis.

Ar ôl arfarnu’r ffurflen gais, gwahoddir ymgeiswyr llwyddiannus i broses ddethol, a gaiff ei chynnal yn ystod yr wythnos yn cychwyn yr 22ain o Orffennaf 2019.

Bydd canlyniadau’r cyfweliad yn cael eu cadw am y 12 mis nesaf ac fe’u defnyddir i lenwi swyddi gwag sy’n codi yn ystod y cyfnod amser hwnnw.

Bydd angen i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â gwiriad sylfaenol y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, asesiad meddygol a gwirio geirda.

I gael trafodaeth anffurfiol ynglŷn â’r swydd hon, cysylltwch â’r Rheolwr Ardal Stuart Millington ar 01745 535250. Mae pecynnau cais ar gael yn [www.gwastan-gogcymru.org.uk](http://www.gwastan-gogcymru.org.uk).

**Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw hanner dydd, 19feg Mehefin 2019.**

Byddwn yn glynu at y dyddiad cau ac ni chaniateir unrhyw eithriadau.

 *Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o’r gymuned.*

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a’r Saesneg a byddwn yn

ymateb yn gyfartal i’r ddwy iaith ac ateb yn eich dewis iaith heb unrhyw oedi.



****



**Cynllun Iaith Gymraeg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru**

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym yn ymfalchïo ein bod wedi cymryd yr iaith o ddifri ers blynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ateb disgwyliadau'r cyhoedd ac i amddiffyn treftadaeth ddiwylliannol yr ardal, rydym hefyd yn cydnabod bod manteision cadarnhaol i'w cael i'r gwasanaeth trwy gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae arbed bywydau a lleihau risg wrth galon cenhadaeth yr Awdurdod -mae'r iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Yn unol â’i ofyniad statudol fe ddatblygodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru Strategaeth Sgiliau Ieithyddol i ddarparu modd o ymateb yn briodol i ymrwymiadau'r Gwasanaeth sydd yn y [Cynllun Iaith Gymraeg](http://www.nwales-fireservice.org.uk/media/52210/welsh_language_scheme_-_approved_feb_2010_english.pdf).

Fel rhan o'r Strategaeth, fe gyflwynodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru y gofyniad bod yn rhaid i bob aelod o staff gael y gallu i ddangos sgiliau cwrteisi iaith Gymraeg hyd at o leiaf Lefel 2. Caniateir i staff newydd gael cyfnod penodol o amser ar ôl apwyntiad ffurfiol i gyflawni Lefel 2.

Nodwch os gwelwch yn dda mai Lefel 2 yw’r **gofyniad isaf**, a bod y lefel Iaith Gymraeg ddynodedig ar gyfer pob swydd wedi ei rhestru yn y **Manyleb Person.**

**Y gofyniad lleiaf ar gyfer y swydd hon yw Cymraeg Lefel 3; fodd bynnag nid yw hyn yn faen prawf dethol hanfodol. Bydd ymgeiswyr llwyddiannus na fedrent arddangos y sgiliau iaith Gymraeg gofynnol yn y cyfweliad yn cael cynnig cymorth a hyfforddiant llawn i gyflawni Cymraeg Lefel 3 o fewn 12 mis.**

Mae asesiad Cymraeg Lefel 3 yn golygu ymgymryd â phrawf llafar sy’n para rhyw 20 munud. Bydd angen i chi arddangos eich gallu i ateb cwestiynau a thrafod pynciau megis y gorffennol, y dyfodol, y presennol, eich gwaith, eich diddordebau ac ati. Bydd yr aseswr yn arwain y sgwrs ac yn rhoi anogaeth i chi; serch hynny, bydd angen i chi ddangos y medrwch ffurfio brawddegau llawn yn y Gymraeg.

Am ragor o wybodaeth, ewch i’n gwefan:

[http://www.nwales-fireservice.org.uk/equality,-diversity-and-welsh-language-policy/welsh-language-policy.aspx?lang=cy](http://www.nwales-fireservice.org.uk/equality%2C-diversity-and-welsh-language-policy/welsh-language-policy.aspx?lang=cy)

Mae croeso i chi gysylltu â Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn Gymraeg neu’n Saesneg. Byddwn yn ymateb yn gydradd i ohebiaeth neu alwadau yn y ddwy iaith heb oedi.

Nodwch, os gwelwch yn dda, ym mha iaith yr hoffech i Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru gyfathrebu â chi: Cymraeg [ ]  Saesneg [ ]  Dwyieithog [ ]

Os byddwch ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, ym mha iaith y byddai'n well gennych i'r cyfweliad gael ei gynnal? Cymraeg [ ]  Saesneg [ ]

Os hoffech newid eich dewis iaith ar unrhyw adeg anfonwch e-bost at:

hrdesk@gwastan-gogcymru.org.uk

****

**Map Rôl Rheolwr Gorsaf**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyf** | **Teitl** |
| EFSM2 | Arwain, monitro a chefnogi pobl i ddatrys digwyddiadau gweithredol |
| EFSM3 | Canfod atebion i beryglon a risgiau a adnabyddir trwy arolygu ac archwilio |
| EFSM10 | Cynllunio a chyflawni gweithgareddau i ddiwallu anghenion cyflenwi’r gwasanaeth  |
| EFSM12 | Rheoli defnyddio adnoddau yn effeithiol |
| EFSM13 | Dewis staff sydd eu hangen |
| EFSM14 | Rheoli perfformiad timau ac unigolion i gyflawni amcanion |
| EFSM15 | Datblygu timau ac unigolion i wella perfformiad y gweithle |
| EFSM16 | Rheoli eich hunan i gyflawni amcanion gwaith |
| EFSM21 | Darparu gwybodaeth i gynorthwyo gyda chymryd penderfyniadau |

|  |
| --- |
| **MANYLEB PERSON****Asesiad o’r gofynion a chymwyseddau recriwtio** |
| TEITL Y SWYDD: | RHEOLWR GORSAF |
|  | NODWCH HANFODOL (E)DYMUNOL (D) |
| Wedi bod ynghlwm â’r broses ADC i Reolwyr Canol yn ddiweddar (gan gynnwys prawf technegol)Yn Rheolwr Gorsaf Dros DroYn Rheolwr Gwylfa Cymwys Dros Dro  | E |
| Cofnod cyrhaeddiad cadarn | E |
| Deall a hyrwyddo arweinyddiaeth trawsffurfiol  | E |
| Arddangos ymrwymiad i ragoriaeth | E |
| Arddangos cymhwysedd a gwybodaeth weithredol o’r System Meistroli Digwyddiadau ar ei lefel  | E |
| Wedi cyflawni datblygiad rheoli ffurfiol ar lefel 4/5, neu’n arddangos profiad cyffelyb. | E |
| Gallu deall a rhoi methodoleg asesu risg ar waith i ddatrys peryglon a risgiau trwy archwilio ac ymchwilio  | E |
| Cynllunio a rhoi gweithgareddau ar waith i gwrdd ag anghenion y Gwasanaeth | E |
| Rheoli adnoddau’n effeithiol | E |
| Rheoli perfformiad timau ac unigolion i gyflawni amcanion | E |
| Datblygu timau ac unigolion i wella perfformiad yn y gweithle | E |
| Rheoli ei hun i gyflawni amcanion gwaith | E |
| Darparu gwybodaeth i gefnogi penderfyniadau | E |
| Meddu ar drwydded yrru lawn y Du | E |
| Cwblhau gwiriad DBS Sylfaenol yn llwyddiannus | E |
| Cymraeg lefel 3 ar eich penodiad neu ymhen 12 mis o gael eich penodi. *Bydd cefnogaeth a hyfforddiant ar gael os oes angen.*  | E |

****

**Dalen Wybodaeth ar Recriwtio**

**Y Gwasanaeth**

* Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn helpu amddiffyn poblogaeth o ryw 670,000 o bobl dros ardal o 2,400 milltir sgwâr ynghyd â channoedd o filoedd o dwristiaid ac ymwelwyr sy’n dod i Ogledd Cymru bob blwyddyn.
* Mae mwy na 280,000 eiddo domestig a mwy na 26,000 eiddo an-nomestig yng Ngogledd Cymru sy’n dod dan ein gwarchodaeth.
* Mae’r Gwasanaeth yn cyflogi ychydig dros 900 aelod staff mewn rolau gweithredol a chynorthwyol.
* Rydym yn delio gyda rhyw 4,500 o danau y flwyddyn a rhyw 450 o wrthdrawiadau traffig ffordd (o’r rhain y mae rhyw 100 o bobl yn cael eu tynnu i gyd).
* At hyn, rydym hefyd yn mynychu dros 100 o alwadau argyfwng eraill bob blwyddyn.
* Rydym yn gwneud gwaith helaeth gydag ysgolion, busnesau a chymunedau lleol i hyrwyddo diogelwch a rhwystro tanau.
* Mae gan y Gwasanaeth fflyd drafnidiaeth fawr yn cynnwys 54 o beiriannau tân, un uned meistrioli digwyddiad a 27 o gerbydau ‘arbennig’ – megis cerbydau pob tiriogaeth a chludwyr ewyn.

**Adnoddau**

Mae criwiau gweithredol yn gweithio allan o 44 o orsafoedd tân yng Ngogledd Cymru.

**Gorsafoedd Tân Shifftiau 24 awr**

Wrecsam

Glannau Dyfrdwy (Queensferry)

Y Rhyl

**Gorsafoedd Tân Criwiau Dydd**

Mae pum gorsaf dân yng Ngogledd Cymru gyda chriw rhwng hanner dydd a 22:00 o’r gloch, ac sy’n gweithredu fel gorsafoedd tân rhan amser y tu allan i’r oriau hynny.

**Gorsafoedd Tân Rhan Amser**

Mae 36 o orsafoedd tân yng Ngogledd Cymru sy’n gweithredu fel gorsafoedd tân rhan amser trwy’r amser.

**Ein Diffoddwyr Tân yw wyneb cyhoeddus Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, ond mae adrannau eraill yn y Gwasanaeth sy’n chwarae rôl gynorthwyol bwysig:-**

* **Cyfathrebu Corfforaethol**
* **Cyfle Cyfartal**
* **Rheoli Cyfleusterau**
* **Cyllid**
* **Gwasanaethau Fflyd**
* **Gwasanaethau Ategol**
* **Adnoddau Dynol**
* **Technoleg Gwybodaeth**
* **Storfeydd**
* **Canolfan Hyfforddi**

****



**Selection Information Sheet**

**Dalen Wybodaeth ar Ddethol**

|  |
| --- |
| **Amserlen** |
| Hysbysebu | 22ain Mai 2019 |
| Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau | 19eg Mehefin 2019 |
| Proses rhestr fer | 20fed Mehefin 2019  |
| Proses gyfweld | 22ain, 23ain, 24ain Gorffennaf 2019 |

****



**AMODAU CYFFREDINOL CYFLOGAETH**

Gwneir y penodiad yn unol â’r Cynllun Amodau Gwasanaeth (CAG) ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub Awdurdodau Lleol (Llyfr Llwyd) fel y’i diwygir o bryd i bryd.

**Graddfa Gyflog: Datblygu i Gymwys £47,248 to £52,113 y flwyddyn (yn cynnwys lwfansau), ynghyd â char prydles.**

 Telir cyflogau ar y 18fed diwrnod o bob mis yn uniongyrchol i gyfrif banc neu gymdeithas adeiladu.

**Geirda:** Penodir i’r swydd hon ar sail amodol, yn destun geirda boddhaol, a rhaid i un ohonynt fod gan eich rheolwr llinell presennol.

**GDG** (SCT gynt):Mae penodiad yn amodol ar gwblhau datgeliad sylfaenol.

**Archwiliad Meddygol:** Bydd penodiad i’r swydd hon ar sail amodol, gyda’r ymgeisydd yn pasio archwiliad meddygol.

**Cynllun Pensiwn:** Yn unol â’r ddeddfwriaeth ar gyfer Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân neu Gynllun Pensiwn CAG.

**Hawl i Wyliau:** Graddfa 28 diwrnod y flwyddyn a Graddfa B 5 diwrnod y flwyddyn, yn ychwanegol at Wyliau Cyhoeddus.

**Oriau Gwaith:** Fel Rheolwr Gorsaf, bydd disgwyl i chi weithio i system dyletswydd hyblyg fel y bo angen er mwyn cyflawni eich dyletswyddau yn briodol.

**Amodau Preswylio:** Gofynnir i Reolwyr Gorsaf fyw o fewn ffiniau Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn amodol ar gymeradwyaeth y Prif Swyddog Tân.



|  |
| --- |
| **FFURFLEN GAIS – HOLLOL GYFRINACHOL Cwblhewch mewn inc du neu deipio os gwelwch yn dda** |

|  |  |
| --- | --- |
| Cais am swydd: **Rheolwr Gorsaf** A [ ]  B [ ]  y ddau [ ]  | Dyddiad Cau: **hanner dydd 19.06.19** |
| Cyfenw:       | Enw(au) cyntaf:       |
| Cyfeiriad:       |
| Cod Post:       | Rhif Ffôn Cartref:       |
| Rhif Ffôn Symudol:       | Rhif Ffôn Gwaith:       |
| Rhif Yswiriant Gwladol:        | Cyfeiriad Ebost:       |
| Oes gennych chi drwydded yrru gyfredol y DU? Oes [ ]  Na [ ]  | Pa fath o drwydded?       |
| **Cynhwyswch gopi o’ch trwydded yrru (y ffotograff a’r darn papur) gyda’ch ffurflen gais. Gall methu â gwneud hynny arwain at ddiystyru eich cais.** |

|  |
| --- |
| **SWYDD BRESENNOL / DDiWEDDARAF** |
|  |
| Enw a Chyfeiriad Cyflogwr | Swydd  | Cyflog/Graddfa | Dyddiad Cychwyn | Cyfnod Rhoi Rhybudd | Rheswm dros Adael |
|       |       |       |       |       |        |
|  |  |  |  |  |  |
| Nodwch fanylion cryno eich dyletswyddau / cyfrifoldebau presennol:      |

|  |
| --- |
| **SWYDD FLAENOROL** (**Cynhwyswch unrhyw gyfnodau pan nad oeddech yn gweithio)** |
|  |
| Enw a Chyfeiriad Cyflogwr | Swydd  | Cyflog | Dyddiad Cychwyn | Hyd at | Rheswm dros Adael |
|       |       |       |       |       |       |

|  |
| --- |
| **CYMWYSTERAU ADDYSGOL AC ERAILL** (**Ysgolion/Colegau/Prifysgolion ac ati**) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dyddiad | Pynciau | Cymhwyster/Arholiad | Corff Dyfarnu |
|       |       |       |       |

|  |
| --- |
| **AELODAETH O SEFYDLIADAU / GYRFF PROFFESIYNOL**  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Enw’r Sefydliad | Gradd | Dyddiad |
|       |       |       |

|  |
| --- |
| **PROFIADAU / LLWYDDIANNAU**  |
| Nodwch fanylion eich gwybodaeth, eich sgiliau a’ch profiad, y teimlwch eu bod yn berthnasol i ofynion y swydd hon a’ch cais. (Defnyddiwch dudalen ychwanegol os oes angen).       |

|  |
| --- |
| **DEDDF ADSEFYDLU TROSEDDWYR 1974 a DEDDF DIOGELU GRWPIAU HYGLWYF 2006** |

|  |
| --- |
| Dan ddarpariaethau’r Deddfau a’r Rheoliadau hyn, fel rheol nid oes angen i chi ddatgelu manylion unrhyw gollfarnau sydd wedi darfod. Fodd bynnag, os yw’r swydd rydych yn gwneud cais amdani yn golygu gweithio gydag oedolion sy’n agored i niwed neu blant, yna rhaid i chi ddatgelu pob collfarn, rhybudd, cerydd neu rybudd terfynol. Bydd pob swydd sy’n golygu cysylltiad rheolaidd gyda grwpiau agored i niwed yn destun Datgeliad Troseddol Manwl. Bydd pob swydd arall yn gofyn am Ddatgeliad Cofnodion Troseddol lefel Sylfaenol. Trwy lofnodi’r ffurflen gais hon rydych trwy hynny yn rhoi caniatâd i ymgymryd â’r gwiriadau uchod. |
| A ydych wedi’ch cael yn euog o drosedd erioed? (gan gynnwys troseddau gyrru)  | Do [ ]  Na [ ]  |
| (Os ydych chi, nodwch y manylion ar ddalen ar wahân)      |

|  |
| --- |
| **DIDDORDEBAU (CLYBIAU, CYMDEITHASAU, CHWARAEON, GEMAU, HOBÏAU AC ATI)** |

|  |
| --- |
|       |

|  |
| --- |
| **GWYBODAETH O’R IAITH GYMRAEG – Ticiwch lle’n briodol**  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ydych chi’n medru siaraf Cymraeg i’r safon a nodir ym manyleb y person? Ydych chi’n medru siarad Saeseg i’r safon a nodir ym manyleb y person?  | Ydw [ ]  Na [ ] Ydw [ ]  Na [ ]  |
| Ydych chi’n medru darllen/ysgrifennu Cymraeg i’r safon a nodir ym manyleb y person? Ydych chi’n medru darllen/ysgrifennu Saesneg i’r safon a nodir ym manyleb y person? | Ydw [ ]  Na [ ] Ydw [ ]  Na [ ]  |

|  |
| --- |
| **GWYBODAETH YCHWANEGOL**  |

|  |
| --- |
| Ydych chi’n perthyn i unrhyw weithiwr o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru? Os ydych, nodwch fanylion.  |
|       |

|  |
| --- |
| Nodwch unrhyw ddyddiadau yn y dyfodol agos pan na fyddwch ar gael i fynychu cyfweliad.  |
|       |

|  |
| --- |
| **CANOLWYR** |

|  |
| --- |
| Rhoddwch enw a chyfeiriad dau ganolwr, un ohonynt eich cyflogwr presennol (nodwch na fyddwn yn cysylltu â chyflogwyr presennol oni fyddwch wedi cael cynnig swydd gyda Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru). Rwyf trwy hyn yn eich awdurdodi i ofyn am eirda gan fy nghyflogwr(wyr) blaenorol, fy nghyflogwr presennol (unwaith y cadarnhawyd mewn llythyr fy mod wedi cael cynnig y swydd) ac unrhyw ganolwyr personol. At hyn, rwyf trwy hyn yn eich awdurdodi i gynnal archwiliadau geirda eraill fel y tybiwch yn briodol. |
| Enw a Chyfeiriad | Ers pryd a sut mae’r canolwr yn eich adnabod |
|       |       |
|       |       |
| **Ydych chi’n ddiweddar wedi derbyn pecyn** **ymadael gan gorff cyhoeddus arall?** | **Do** |       | **Dyddiad derbyn y pecyn:** |       |
| **Na** |       |

|  |
| --- |
| **DATGANIAD**  |

|  |
| --- |
| Os bydd ymgeisydd yn canfasio aelodau’r Awdurdod Tân ac Achub yn uniongyrchol neu’n anuniongyrchol bydd yn anghymhwyso’r ymgeisydd dan sylw rhag cael ei benodi. |
| Rwy’n datgan bod y datganiadau ar y ffurflen hon yn wir a chywir hyd eithaf fy ngwybodaeth a’m cred ac nid wyf yn ymwybodol o unrhyw amgylchiadau, petaent yn hysbys, neu’n dod yn hysbys i’r Awdurdod Tân ac Achub a fyddai’n achosi iddynt amau fy addasrwydd ar gyfer y swydd. |
| Llofnod: | Dyddiad: |

|  |
| --- |
| Lle gwelsoch chi’r hysbyseb?       |

Diolch i chi am gymryd yr amser i gwblhau’r ffurflen gais hon.

Bydd y Gwasanaeth yn derbyn ffurflenni cais trwy’r post neu ebost. Anfonwch y ffurflen gais, ar ôl ei chwblhau, i’r cyfeiriad isod neu trwy ebost at HRDesk@nwales-fireservice.org.uk.

Nicola Jones

Adnoddau Dynol

Pencadlys Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Ffordd Salesbury

Parc Busnes Llanelwy

Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JJ

Ni chaiff ceisiadau a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau eu hystyried. Peidiwch â chynnwys eich CV gyda’r ffurflen gais, gan mai dim ond yr wybodaeth a roddir ar y ffurflen gais a ddefnyddir yn y cyfnod llunio rhestr fer.

******

***At sylw Adnoddau Dynol: Tynnwch y ffurflen hon oddi wrth y ffurflen gais ar ôl ei derbyn***

**Monitro Cydraddldeb**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Enw:** |  | **Dyddiad Geni:** |
| **Dyddiad cwblhau:** |  |
| **Y Swydd rydych yn Ymgeisio Amdani:** |  |
| **Rhif Gwasanaeth Tân: *(Ymgeiswyr Mewnol yn unig)*** |  |
| Fel awdurdod cyhoeddus, mae’n ofynnol i Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru gymryd camau a cheisio hyrwyddo cyfle cyfartal a brwydro yn erbyn gwahaniaethu. Ni fydd yr wybodaeth yn cael ei defnyddio fel rhan o’ch cais a bydd y ffurflen yn cael ei thynnu oddi wrth eich ffurflen gais cyn y byddwn yn mynd ymlaen i lunio rhestr fer. Bydd yr wybodaeth a gesglir yn cael ei defnyddio ar gyfer monitro ac fel sail i fentrau gweithredol cadarnhaol. |
|  |
| **Ethnigrwydd *Beth yw eich grŵp ethnig?*** |
|  |
| **Gwyn** |  | **Cymysg/mwy nag un grŵp ethnig** |
| [ ]  | Prydeinig |  | [ ]  | Gwyn a Du Caribïaidd |
| [ ]  | Cymreig |  | [ ]  | Gwyn a Du Affricanaidd |
| [ ]  | Seisnig |  | [ ]  | Gwyn ac Asiaidd |
| [ ]  | Albanaidd |  | [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |
| [ ]  | Gwyddelig/Gogledd Iwerddon |  | [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda: |
| [ ]  | Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig |  |  |       |
| [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |  |
| [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |  | **Asiaidd/Asiaidd Prydeinig** |
|  |       |  | [ ]  | Indiaidd |
|  |  | [ ]  | Pacistanaidd |
| **Du/Affricanaidd/Caribïaidd/Du Prydeinig** |  | [ ]  | Bangladeshaidd |
| [ ]  | Affricanaidd |  | [ ]  | Tsieineaidd |
| [ ]  | Caribïaidd |  | [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |
| [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |  | [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |
| [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |  |  |       |
|  |       |  |
|  |  |  |  | **Unrhyw grŵp ethnig arall** |
|  |  |  | [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |
|  |  |  |  |       |
|  |
| **Rhyw a Hunaniaeth Rywiol:** |
|  |
| **Rhyw: Beth yw eich rhyw?** |  | **Hunaniaeth rywiol: beth sy’n disgrifio orau sut rydych yn meddwl amdanoch eich hun?** |
| [ ]  | Benyw |  | [ ]  | Heterorywiol/Strêt |
| [ ]  | Gwryw |  | [ ]  | Hoyw/Lesbiaidd |
|  |  | [ ]  | Deurywiol |
| **Hunaniaeth Rhywedd: Pa un o’r canlynol sy’n disgrifio orau sut rydych yn meddwl amdanoch eich hun?** |  | [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |
| [ ]  | Benyw |  | [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |
| [ ]  | Gwryw |  |  |       |
| [ ]  | Mewn ffordd arall |  |  |  |  |
| [ ]  | Ddim yn berthnasol |  |  |  |  |
| [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Anabledd a Phriodas neu Bartneriaeth Sifil** |
|  |
| **Anabledd**Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Sicrhau Cyfweliad i ymgeiswyr sydd ag anabledd (Tic Dwbl). Mae hyn yn golygu bod unrhyw ymgeisydd am swydd, sydd ag anabledd ac yn bodloni’r gofynion hanfodol ar gyfer y swydd sydd ym manyleb y person, yn cael ei wahodd i’r broses ddethol/cyfweliad. Y diffiniad o anabledd dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yw nam corfforol neu feddyliol, sy’n cael effaith sylweddol yn y tymor hir ar allu person i gyflawni gweithgareddau cyffredinol bob dydd.**Priodas neu Gyplau o’r Un Rhyw mewn Partneriaeth Sifil**Mae partneriaethau sifil yn y Deyrnas Unedig, dan Ddeddfwriaeth Partneriaethau Sifil 2004, yn caniatáu i gyplau o’r un rhyw gael yr un hawliau a chyfrifoldebau, yn eu hanfod, â phriodas sifil.Mae Deddf Priodas (Cyplau o’r Un Rhyw) 2013 wedi cyfreithloni priodas lawn i gyplau o’r un rhyw, gan ddechrau ym mis Mawrth 2014, er bod partneriaethau sifil yn dal ar gael. |
|  |
| **Anabledd** |  | **Priodas neu Bartneriaeth Sifil** |
| *Oes gennych chi gyflwr neu anabledd corfforol neu feddyliol hirsefydlog? Ystyr ‘hirsefydlog’ yw unrhyw beth sydd wedi para neu’n debygol o bara 12 mis o leiaf.* | Beth yw eich statws priodasol cyfreithlon, neu o’r un rhyw? | **Y Rhyw Arall** | **Yr Un Rhyw** |
| [ ]  | Nam corfforol | Priod | [ ]  | [ ]  |
| [ ]  | Nam ar y Synhwyrau | Byw gyda phartner | [ ]  | [ ]  |
| [ ]  | Cyflwr Iechyd Meddwl  | Partneriaeth Sifil Gofrestredig | [ ]  | [ ]  |
| [ ]  | Salwch neu gyflwr iechyd hirsefydlog |
| Sengl | [ ]  |
| [ ]  | Arall, megis anffurfiad | Gweddw | [ ]  |
| [ ]  | Anabledd dysgu | Wedi gwahanu | [ ]  |
| [ ]  | Ddim yn dymuno datgan | Wedi ysgaru | [ ]  |
| [ ]  | Dim |  | Ddim yn dymuno datgan | [ ]  |
|  |
|  |
| **Hunaniaeth Genedlaethol a Chrefydd** |
|  |
| **Hunaniaeth Genedlaethol:** |  | **Crefydd: Beth yw eich crefydd?** |
| [ ]  | Prydeinig |  | [ ]  | Dim Crefydd |
| [ ]  | Cymreig |  | [ ]  | Cristion (pob enwad) |
| [ ]  | Albanaidd |  | [ ]  | Bwdhydd |
| [ ]  | Seisnig |  | [ ]  | Hindŵaidd |
| [ ]  | Gwyddelig/Gogledd Iwerddon |  | [ ]  | Iddewig |
| [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |  | [ ]  | Sikhaidd |
| [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |  | [ ]  | Mwslimaidd |
|  |       |  | [ ]  | Ddim yn dymuno datgan |
|  |  |  |  | [ ]  | Arall, nodwch isod os gwelwch yn dda |
|  |  |  |  |       |

|  |
| --- |
| *At Ddefnydd Swyddogol yn Unig:* |
| Dyddiad y cafodd ei gofnodi ar Workforce |  |