



SWYDD VACANCY

Rheolwr Gorsaf A/B (Dyletswyddau Hyblyg) Datblygu i Gymwys £47,248 i £52,113 y flwyddyn (yn cynnwys lwfansau), ynghyd â char prydles

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC) eisiau penodi nifer o Reolwyr Gorsaf i'n carfan rheolwyr canol. Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gorsaf parhaol sydd eisiau trosglwyddo a Rheolwyr Gwylfa cymwys parhaol sydd yn ddiweddar wedi cwblhau proses Canolfan Datblygu Asesiad (ADC) Rheolwyr Canol gyda Gwasanaeth Tân ac Achub y DU.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn amgylchedd cynyddol heriol sy'n canolbwyntio ar berfformiad. Dylai ymgeiswyr feddu ar hanes o lwyddo a dylent ddeall a hyrwyddo arweinyddiaeth drawsffurfiol a medru arddangos ymrwymiad i ragoriaeth.

Bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn rhoi gwasanaeth gweithredol ar y rota dyletswyddau hyblyg a bydd gofyn iddynt arddangos cymwyseddau gweithredol ar eu lefel bresennol.

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ofyniad ar gyfer y swydd hon ac yn ddelfrydol bydd ymgeiswyr yn medru arddangos Cymraeg Lefel 3 wrth wneud cais. Fodd bynnag, nid yw hyn yn faen prawf dethol hanfodol a rhoddir cymorth a hyfforddiant llawn i ymgeiswyr llwyddiannus i gyflawni Lefel 3 o fewn 12 mis.

Ar ôl arfarnu'r ffurflen gais, gwahoddir ymgeiswyr llwyddiannus i broses ddethol, a gaiff ei chynnal yn ystod yr wythnos yn cychwyn 22ain o Orffennaf 2019.

Bydd canlyniadau'r cyfweiliad yn cael eu cadw am y 12 mis nesaf ac fe'u defnyddir i lenwi swyddi gwag sy'n codi yn ystod y cyfnod amser hwnnw.

Bydd angen i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â gwiriad sylfaenol y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, asesiad meddygol a gwirio geirda.

I gael trafodaeth anffurfiol ynghlŷn â'r swydd hon, cysylltwch â'r Rheolwr Ardal Stuart Millington ar 01745 535261. Mae pecynnau cais ar gael yn www.gwastan-gogcymru.org.uk.

Y dyddiad cau ar gyfer derbyni ffurflenni cais yw hanner dydd, 19fed Mehefin 2019.

Byddwn yn glynu at y dyddiad cau ac ni chaniateir unrhyw eithriadau.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddwy iaith ac ateb yn eich dewis iaith heb unrhyw oedi.





SWYDD VACANCY

Station Manager A/B (Flexi Duty) Development to Competent £47,248 to £52,113 per annum (inclusive of allowances), plus lease car

North Wales Fire and Rescue Service (NWFRS) are seeking to appoint a number of Station Managers to our middle manager cohort. Applications are invited from substantive Station Managers wishing to transfer and substantive competent Watch Managers who have engaged with a Middle Manager ADC process within the UK Fire and Rescue Service.

The successful candidate will work in an increasingly demanding and performance centered environment. Applicants should have a strong track record of achievement and should understand and champion transformational leadership and be able to demonstrate a commitment to excellence.

Successful applicants will provide operational cover on the flexi-duty rota and will be required to demonstrate operational competences at their current level.

Welsh Language skills are a requirement of this post and ideally candidates will be able to demonstrate Level 3 Welsh on application, however, this is not an essential selection criterion and full support and training will be provided to successful candidates to achieve Level 3 within a 12 month period.

Following evaluation of the application form, successful candidates will be invited to a selection process during the week beginning 22nd July 2019.

The results of the interview will be held for the next 12 months and used to fill any further vacancies occurring within that timeframe.

The successful candidate will be required to successfully undertake a Basic DBS check, medical assessment and reference checks.

For an informal discussion about this vacancy, please contact Area Manager Stuart Millington on 01745 535261. Application packs are available at www.nwales-fireservice.org.uk.

Closing date for receipt of application forms is 12 noon, 19th June 2019.

The closing date will be strictly adhered to and no exceptions will apply.

We are an equal opportunity employer and welcome applications from all sections of the community.

We welcome correspondence and calls in Welsh and English and we will respond equally to both and will reply in your language of choice without delay.

